

# Construire une solide culture de travail



Renforcer la culture d'entreprise par le biais d'expériences motivantes pour les employés.



**NAVEX One®**  
GRC INFORMATION SYSTEM

## Le défi

Les employés veulent accéder en toute transparence et à leur convenance aux informations dont ils ont besoin. Ils souhaitent également des outils plus personnalisés et plus faciles à utiliser. Pour rationaliser l'intégration des employés et répondre aux besoins de la main-d'œuvre, les entreprises visionnaires se tournent vers des solutions globales de gestion de l'expérience employé telles que des logiciels de gestion des tâches de conformité.

## La solution

Pour améliorer l'expérience employé, il faut d'abord mettre l'accent sur les résultats escomptés.

Dans le contexte des tâches de conformité, cela implique de comprendre quelles informations relatives à la réglementation et à la création d'une culture d'entreprise sont importantes pour eux, d'anticiper leurs besoins, de comprendre comment ils travaillent ainsi que de les aider à poser des questions et à signaler les incidents dont ils sont témoins. En donnant la priorité aux besoins des employés et en leur fournissant une solution de pointe, les entreprises peuvent offrir l'expérience que leurs collaborateurs attendent et méritent.

Même si cela semble intuitif, de nombreux programmes GRC ne sont pas en mesure de proposer une expérience positive aux employés.

## Considérez les points douloureux suivants rencontrés par les organisations du monde entier.

### **Des outils non coordonnés génèrent des expériences incohérentes.**

La plupart des entreprises tentent de fournir aux employés des informations liées à la conformité provenant de plusieurs systèmes. Ces outils n'ayant souvent aucun lien entre eux, ils génèrent fréquemment des expériences incohérentes pour les employés.

Par exemple, les employés suivent des formations sur l'éthique, les risques et la conformité sur un portail, puis sont invités à lire et accepter les directives correspondantes sur un autre portail. Pour compliquer encore l'expérience, lorsque les employés sont en situation de conflit d'intérêts potentiel ou sont témoins d'un incident qu'ils doivent signaler, ils ont souvent du mal à trouver où signaler ces informations.

### **Le cloisonnement des données entraîne des inefficacités.**

Ces processus et applications fragmentés sont sources de confusion pour les employés et génèrent des données cloisonnées au sein de l'entreprise.

Il est alors nécessaire de procéder à une mise à jour manuelle des tâches essentielles, notamment celles relatives aux programmes d'intégration de la conformité, aux directives et aux formations lorsque la réglementation ou d'autres informations évoluent. Pour les employés, cela représente une perte de temps et ces systèmes disparates génèrent un sentiment d'incohérence.

La compilation des données et des rapports généraux du programme de conformité aide les entreprises à comprendre le bon fonctionnement de leur programme GRC. La compilation manuelle est une tâche chronophage qui souvent ne permet pas de tirer des conclusions précises, car les informations sont manquantes ou ne se recoupent pas. L'exploitation d'un système d'informations GRC complet permet de gagner du temps et de mesurer la performance du programme et, finalement, de créer une expérience fluide pour les employés.

## Offrir une expérience employé de premier ordre requiert une solution optimale



### **Plate-forme unique pour les meilleurs résultats**

Un système d'information GRC holistique (GRC-IS) offre aux employés une expérience personnalisée et simple à utiliser. Alors que les entreprises exploitent souvent toute une variété d'applications, une plateforme unique fournit tout ce dont vos employés ont besoin pour gérer leurs tâches de conformité et obtenir les résultats qui comptent le plus. Assistance et soutien ou encore tâches et échéances, ces tâches essentielles doivent être regroupées dans un seul et même endroit.



### **NAVEX One GRC-IS**

L'utilisation d'une application unique pour l'administration, la formation, les RH, le service juridique et la conformité permet d'améliorer la productivité et de renforcer la culture d'entreprise. Cette approche holistique met en lien les données, résolvant ainsi l'un des problèmes les plus urgents auxquels les entreprises sont confrontées : le cloisonnement des informations.

NAVEX One GRC-IS et la meilleure plateforme de gestion du personnel du secteur organisent et automatisent toutes les tâches de conformité de vos employés sur un portail centralisé et personnalisé.

Pourquoi NAVEX ? Pour proposer une expérience personnalisée et motivante aux employés.