

## Une approche stratégique de la gestion des conflits d'intérêts



### Les conflits d'intérêts dans le cadre de la conformité des employés

Le système d'information sur la gouvernance, les risques et la conformité (GRC-IS) NAVEX One vous aide à gérer la complexité des risques en mettant l'accent sur des solutions favorisant la collaboration entre les employés, les tiers et les processus commerciaux. En prenant en charge tous les domaines de votre entreprise en un seul lieu, NAVEX One offre une expérience conviviale pour chacune des solutions destinées à éliminer les silos et à réduire les risques pour votre entreprise.

### Meilleures pratiques pour collecter, suivre et atténuer les conflits d'intérêts

Alors que les entreprises s'efforcent de réduire les risques, il est important de s'assurer que les employés s'engagent également dans la réussite de leur entreprise. Pour ce faire, l'identification des conflits d'intérêts potentiels au sein du personnel est un élément essentiel de l'intégration des employés et d'une conformité continue. Favoriser un environnement transparent protège à la fois l'employeur et l'employé : en limitant les conflits potentiels et en évitant les différends entre l'entreprise et ses employés. Les solutions automatisées permettant de détecter les conflits d'intérêts potentiels offrent la flexibilité, les ressources et les flux de travail nécessaires pour répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise. L'intégration d'un processus automatisé de collecte des conflits d'intérêts dans votre programme de gestion de l'éthique, des risques et de la conformité offre une approche globale réunissant la définition, la formation et la collecte en matière de conflits d'intérêts. Une gestion appropriée, axée sur l'automatisation et l'efficacité, peut permettre à votre équipe de gagner un nombre incalculable d'heures de travail.

### Rapport comparatif 2022 sur la gestion de la conformité et des risques

Le dernier rapport comparatif NAVEX est un examen complet des programmes de gestion de la conformité et des risques, qui offre des résultats clés, des analyses et des idées pour aider les entreprises à mesurer, évaluer et faire progresser leurs programmes. Les données et les réflexions contenues dans ce rapport aident les responsables de la conformité et les autres professionnels de la gestion de la conformité et des risques à prendre des décisions éclairées en matière de programmes. Ce rapport présente également des moyens pratiques d'améliorer les programmes de gestion de la conformité et des risques, quels que soient le niveau de maturité et la taille de l'entreprise.



Consultez notre rapport comparatif pour voir où se situe votre programme.

[Consulter le rapport >](#)

## Résoudre les principaux défis de l'entreprise

- **Éviter les zones d'ombre potentielles**  
L'utilisation d'une solution spécialement conçue pour collecter les conflits d'intérêts permet aux entreprises d'identifier, de hiérarchiser et d'atténuer ceux-ci ainsi que de fournir aux employés des canaux pour les signaler, évitant ainsi les différends potentiels entre l'employé et l'employeur
- **Aller au-delà d'une solution permettant de « cocher les cases »**  
Revitalisez votre programme de gestion des conflits d'intérêts grâce à un questionnaire type sur les meilleures pratiques afin de traiter tous les conflits et de ne demander aux administrateurs d'enquêter qu'à la suite du signalement d'un conflit potentiel
- **Simplifier les processus et élargir votre champ d'action**  
Reflétez la façon dont votre équipe travaille grâce à des flux de travail personnalisables et connectez-vous à l'échelle mondiale en permettant aux employés de remplir les questionnaires dans leur langue préférée
- **Traiter les conflits d'intérêts dans leur ensemble**  
Les meilleurs programmes abordent les conflits d'intérêts sous plusieurs angles afin de garantir l'engagement des employés
  - Définir les attentes par le biais d'une politique en matière de conflits d'intérêts
  - Former à l'identification des conflits d'intérêts et à la procédure de déclaration
  - Fournir une solution automatisée permettant aux employés de déclarer les conflits et aux administrateurs de gérer les tâches de suivi

## Pourquoi choisir COI Disclosures de NAVEX One ?

- Fournit un point de départ aux entreprises qui mettent en place leur programme de gestion des conflits d'intérêts grâce à des modèles de questionnaires et à une structure basée sur les meilleures pratiques, ou permet à celles qui disposent d'un processus existant de reproduire les mêmes flux de travail grâce à l'automatisation et à la personnalisation
- Élimine les processus manuels souvent associés à la gestion des conflits d'intérêts, permettant aux entreprises d'exploiter les flux de travail nécessaires pour tous les aspects de leur campagne sur les conflits d'intérêts
- Permet aux employés de déclarer proactivement les conflits d'intérêts en dehors des campagnes annuelles grâce à On Demand Disclosures dans le People Hub de NAVEX One
- Permet de générer des rapports et des analyses détaillés pour aider à comprendre, traiter et gérer l'impact des conflits d'intérêts dans l'ensemble de l'entreprise

## Retour sur investissement d'un programme automatisé de gestion des conflits d'intérêts avec NAVEX One

- 1 Réduire le temps** nécessaire à la collecte des déclarations de conflits d'intérêts et à leur traitement
- 2 Personnaliser le contenu et les flux de travail pour maximiser l'efficacité**
- 3 Améliorer les processus** grâce à des modèles de questionnaires pré-traduits pour une **approche globale**
- 4 Communiquer les résultats** à l'aide de rapports prêts à être audités
- 5 Gérer les conflits d'intérêts au même endroit** que votre ligne d'assistance téléphonique, vos politiques et vos formations

## NAVEX One propose une approche moderne du traitement des conflits d'intérêts

NAVEX One contribue à améliorer l'efficacité des processus opérationnels grâce à un logiciel rationalisé qui permet à une entreprise de rassembler, de suivre et d'analyser automatiquement toutes les déclarations. Avec des modèles de questionnaires entièrement personnalisables, COI Disclosures permet aux entreprises de lancer une campagne complète sur les conflits d'intérêts ou de fournir aux employés la possibilité de déclarer eux-mêmes les conflits avec On Demand Disclosures dans le People Hub de NAVEX One. En déclenchant des flux de travail qui correspondent à la façon dont votre équipe travaille, COI Disclosures aidera à élaborer des plans d'action éclairés pour atténuer les risques liés aux employés.

Utilisez nos modèles de meilleures pratiques ou nos questionnaires entièrement personnalisables dans la langue de votre choix pour lancer votre campagne sur les conflits d'intérêts tout en utilisant les flux de travail nécessaires pour distribuer, gérer et approuver les conflits au fur et à mesure qu'ils surviennent.



Permettez aux employés de déclarer les conflits d'intérêts en dehors des campagnes annuelles avec On Demand Disclosures, ce qui vous permet de traiter les risques au fur et à mesure qu'ils apparaissent tout au long de l'année avec le People Hub de NAVEX One.

Analysez chaque conflit et la campagne globale de déclaration des conflits d'intérêts avec des tableaux de bord intuitifs, prêts à être audités pour aider à gérer, atténuer et réduire l'impact des conflits d'intérêts potentiels.

