

Was ist Whistleblowing und wie kann man eine Meldung einreichen?



Whistleblowing ist ein wichtiger Faktor für die Einhaltung von ethischen Standards und für die Verantwortlichkeit in Ihrem Betrieb. Hinweisgeber stehen im Allgemeinen unter gesetzlichem Schutz. So gelten in den USA die Bestimmungen des Sarbanes-Oxley Act, in Europa die Hinweisgeberrichtlinie und in Großbritannien der Whistleblowing Act. Diese Regelungen zum Schutz von Hinweisgebern zeigen deutlich, wie wichtig es ist, dass Bedenken aufgrund von unethischem Verhalten und Fehlverhalten gemeldet werden können. Sie sollen es Beschäftigten wie Ihnen ermöglichen, ihre Bedenken ohne Angst vor Vergeltung offen anzusprechen.

Warum ist Whistleblowing so wichtig?

- **Verhinderung von Fehlverhalten:** Missstände und falsches Verhalten zu melden, kann unangenehm sein, doch Whistleblowing ist von entscheidender Bedeutung, um Betrug und Fehlverhalten in Unternehmen offenzulegen und zu verhindern. Da sie die Betriebsabläufe aus erster Hand kennen, können Hinweisgeber äußerst wichtige Informationen geben, die notwendig sind, um unethisches und kriminelles Verhalten zu stoppen. Indem diese Verhaltensweisen ans Licht gebracht werden, kann Ihr Unternehmen Probleme und rechtswidrige Handlungen rasch beheben, was abschreckend auf andere wirkt, die sich anderenfalls vielleicht auch unethischer Praktiken bedienen würden.
- **Verbesserung der Betriebskultur:** Ein transparentes, ethisches und verantwortungsvolles Arbeitsumfeld fördert eine positive Betriebskultur. Fehlverhalten auf sichere Weise und ohne Angst vor Vergeltung melden zu können, schafft Vertrauen und fördert das Engagement. Dies wiederum verbessert die Zufriedenheit und Produktivität am Arbeitsplatz.
- **Bereitstellung von detaillierten Einblicken:** Hinweisgeber verfügen häufig über Insiderkenntnisse und können detaillierte Einblicke bei Problemen geben, die sonst unbemerkt geblieben wären. Schließlich kennt niemand die Betriebsabläufe so gut wie Sie. Die Offenlegung von Informationen ist von unschätzbarem Wert, um Probleme wirkungsvoll zu bearbeiten und zu beheben.
- **Tun Sie das Richtige:** Whistleblowing ist eine ethische und eine moralische Handlungsweise. Es fördert die Gerechtigkeit und Transparenz und unterstützt die Schaffung einer Kultur der Offenheit und Verantwortlichkeit – also eines Arbeitsumfelds, in dem sich jeder wohl und sicher fühlt. Dies stärkt die Mitarbeiter und trägt zur Schaffung eines sicheren, ethischen Arbeitsumfelds für alle bei.
- **Verringerung von Risiken und Kosten:** Fehlverhalten, das nicht gemeldet wird, kann zu beträchtlichen rechtlichen und finanziellen Risiken für das Unternehmen führen und darüber hinaus seinen Ruf schädigen. Die Meldung von Verstößen und unethischem Verhalten trägt dazu bei, diese Probleme offenzulegen, bevor sie eskalieren. Dadurch können mögliche Schäden vermieden werden.

Wie melde ich Fehlverhalten?

Wenn Sie Fehlverhalten oder Verstöße an Ihrem Arbeitsplatz beobachten, brauchen Sie nur einige wenige Schritte zu unternehmen, damit die Informationen in die richtigen Hände gelangen:

- **Informationen sammeln:** Sammeln Sie alle relevanten Informationen und Beweise zu dem Verstoß. Sorgen Sie dafür, dass Ihre Informationen genau und detailliert sind, um die Untersuchung zu erleichtern.
- **Unternehmensrichtlinien prüfen:** Machen Sie sich mit den Whistleblowing-Richtlinien Ihres Unternehmens vertraut. Sie bieten Ihnen eine Anleitung, um die richtigen Meldekanäle zu finden und Schutz zu erhalten. Wenn Sie sich unsicher sind oder bestimmte Auskünfte nicht finden können, können Sie immer Ihre Hotline anrufen!
- **Interne Meldekanäle nutzen:** Melden Sie das Problem über die vorgesehenen internen Kanäle. Dies kann eine Whistleblowing-Hotline, ein Online-Portal oder die direkte Meldung bei einem Compliance-Beauftragten oder Ihrem Vorgesetzten sein.
- **Vertraulichkeit verlangen:** Wenn Sie Angst vor Vergeltung haben, verlangen Sie, dass Ihre Meldung vertraulich behandelt wird. Viele Unternehmen bieten anonyme Meldeoptionen an.
- **Nachverfolgen:** Verfolgen Sie Ihre Meldung nach, um sicher zu sein, dass das Problem bearbeitet wird. Aufgrund der Vertraulichkeit sind Sie vielleicht nicht in alle Details eingeweiht, doch Sie sollten auf jeden Fall Auskünfte über den allgemeinen Fortschritt erhalten.



Sie spielen eine wichtige Rolle bei der Schaffung eines sicheren, ethischen und produktiven Arbeitsumfelds, indem Sie die Bedeutung von Whistleblowing anerkennen und Fehlverhalten auf korrekte Weise melden. Denken Sie stets daran: Es ist Ihr Recht und Ihre Pflicht, unethisches oder rechtswidriges Verhalten zu melden und damit einen Beitrag zu einer positiven und sicheren Betriebskultur zu leisten.