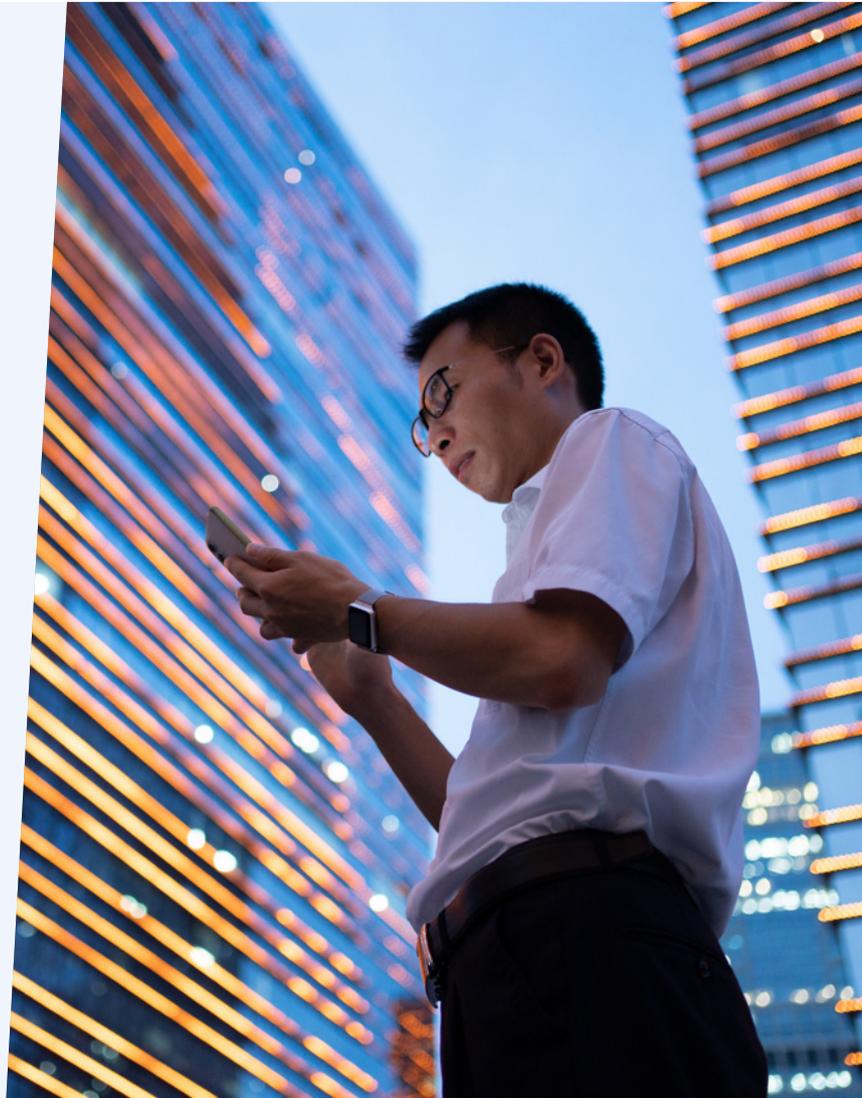


Comprendere la segnalazione di condotte illecite e come effettuare una segnalazione



La segnalazione di condotte illecite è fondamentale per mantenere norme etiche e responsabilità sul posto di lavoro. Esistono numerose protezioni per gli informatori, come la legge Sarbanes-Oxley negli Stati Uniti, la Direttiva UE sulla protezione degli informatori e il Whistleblowing Act nel Regno Unito, solo per citarne alcune. Queste protezioni per i segnalanti sottolineano l'importanza di sollevare preoccupazioni, comportamenti non etici e condotte scorrette e sono progettate per consentire ai dipendenti come te di parlare apertamente senza paura di ritorsioni.

Perché la segnalazione di condotte illecite è importante?

- **Previene e impedisce i comportamenti illeciti:** I dipendenti potrebbero sentirsi a disagio nel segnalare comportamenti illeciti, ma la segnalazione di condotte illecite è fondamentale per svelare e prevenire le frodi e le negligenze professionali. Gli informatori sono gli occhi e le orecchie del modo in cui opera l'azienda e forniscono informazioni critiche necessarie per bloccare comportamenti non etici e criminali. Portare alla luce questi comportamenti assicura alla azienda la possibilità di affrontare problemi immediati e funge da deterrente per i dipendenti che potrebbero prendere in considerazione l'eventualità di assumere comportamenti non etici.
- **Migliora la tua cultura aziendale:** Un luogo di lavoro trasparente, etico e responsabile incoraggia un ambiente di lavoro positivo. Quando ci si sente sicuri nel segnalare un comportamento illecito senza paura di ritorsioni, si coltivano fiducia e impegno. Questo, a sua volta, porta a un luogo di lavoro più felice e produttivo di cui essere orgogliosi.
- **Offre informazioni dettagliate:** Gli informatori detengono spesso conoscenze privilegiate e possono fornire informazioni dettagliate su questioni che altrimenti potrebbero passare inosservate: sono gli occhi e le orecchie della tua azienda. Le informazioni fornite sono preziose per affrontare e correggere efficacemente i problemi.
- **È la cosa giusta da fare:** La segnalazione di condotte illecite è un'azione etica e morale. Promuove la giustizia e la trasparenza, incoraggiando una cultura di apertura e responsabilità, in cui tutti vogliono lavorare sentendosi al sicuro. Ciò responsabilizza i dipendenti e contribuisce a creare un ambiente di lavoro sicuro ed etico per tutti.
- **Riduce al minimo i rischi e i costi:** Una cattiva condotta non segnalata può comportare rischi legali, finanziari e di reputazione significativi per un'azienda. Segnalare condotte scorrette e comportamenti non etici permette di portare alla luce queste problematiche prima che si trasformino in problemi, riducendo al minimo i potenziali danni.

Come faccio a segnalare un comportamento illecito?

Se assisti a comportamenti illeciti sul posto di lavoro, ci sono alcuni passi da compiere per far arrivare le informazioni al posto giusto:

- **Raccolta di informazioni:** Raccogliere tutte le informazioni e le prove rilevanti alle condotte scorrette. Per ottenere risultati ottimali, assicurati che le informazioni siano accurate e dettagliate per il follow-up.
- **Rivedere i criteri aziendali:** Acquisire familiarità con i criteri aziendali di segnalazione di condotte illecite. Questo ti guiderà in merito ai canali e le protezioni disponibili. Inoltre, se non sei sicuro o non riesci a trovare le informazioni, puoi sempre chiamare la linea telefonica diretta!
- **Utilizzare canali di segnalazione interni:** Segnalare il problema attraverso canali interni designati. Può trattarsi di una linea telefonica diretta per le segnalazioni di condotte illecite, di un portale online o di un responsabile della conformità designato o del tuo responsabile.
- **Richiedere riservatezza:** Se temi ritorsioni, chiedi che la tua segnalazione sia trattata in modo riservato. Molte aziende offrono opzioni di segnalazione anonima.
- **Follow-up:** Dopo la segnalazione, effettua un follow-up per assicurarti che il problema sia risolto. Sebbene tu non possa essere a conoscenza di tutti i dettagli a causa della riservatezza, dovresti essere informato in merito ai progressi complessivi.



Il tuo ruolo è essenziale nel promuovere un luogo di lavoro sicuro, etico e produttivo, comprendendo l'importanza della segnalazione di condotte illecite e segnalandole correttamente. Ricorda che hai il diritto e il dovere di segnalare comportamenti non etici o illegali e di contribuire a una cultura positiva e sicura.