

Förstå visselblåsning och hur du skapar en rapport



Visselblåsning är avgörande för att upprätthålla etiska standarder och ansvar på arbetsplatsen. Det finns en hel del skydd för visselblåsare, till exempel Sarbanes-Oxley i USA, EU:s visselblåsardirektiv och UK Whistleblowing Act för att nämna några. Dessa skydd för visselblåsare understryker vikten av att rapportera om oetiskt beteende och oegentligheter. De är utformade för att ge medarbetare som du möjligheten att våga berätta utan att vara rädd för repressalier.

Varför är visselblåsning viktigt?

- **Förhindrar oegentligheter:** Det kan kännas obekvämt att rapportera oegentligheter, men visselblåsning är avgörande för att upptäcka och förhindra företagsbedrägerier och oegentligheter. Visselblåsarna berättar hur företaget egentligen bedriver sin verksamhet och tillhandahåller viktig information som behövs för att stoppa oetiskt och brottsligt beteende. Genom att lyfta fram detta beteende säkerställer du att ditt företag kan ta itu med omedelbara problem och agera avskräckande för andra som kan tänkas bete sig på ett oetiskt sätt.
- **Förbättra företagskulturen:** En transparent, etisk och ansvarsfull arbetsplats främjar en positiv arbetsmiljö. När du känner dig trygg med att rapportera oegentligheter utan rädsla för repressalier utvecklas förtroende och engagemang. Det leder i sin tur till en gladare och mer produktiv arbetsplats som gör att du är stolt över att arbeta där.
- **Ger detaljerad insikt:** Visselblåsare har ofta insiderkunskaper och kan ge detaljerade insikter i frågor som annars kan gå obemärkt förbi – du är företagets ögon och öron. Informationen som tas fram är ovärderlig för att effektivt kunna hantera och korrigera problem.
- **Det är rätt sak att göra:** Visselblåsning är både etiskt och moraliskt. Det främjar rättvisa, transparens och en kultur av öppenhet och ansvarstagande – där alla vill och kan känna sig trygga på jobbet. Det stärker medarbetarna och bidrar till att skapa en säker och etisk arbetsmiljö för alla.
- **Minimerar risker och kostnader:** Oegentligheter som inte rapporteras kan leda till betydande juridiska, ekonomiska och anseendemässiga risker för ett företag. Rapportering av missförhållanden och oetiskt beteende hjälper till att avslöja dessa problem innan de eskalerar, vilket minimerar potentiella skador.

Hur rapporterar jag missförhållanden?

Om du bevittnar oegentligheter på din arbetsplats finns det några steg du kan ta för att dela informationen på bästa sätt:

- **Samla in information:** Samla in all relevant information och bevis om missförhållandena. För bästa resultat: se till att din information är korrekt och detaljerad för uppföljning.
- **Granska företagets policyer:** Bekanta dig med företagets policy för visselblåsning. Den guidar dig till lämpliga kanaler och tillgängliga skydd. Om du är osäker eller inte hittar informationen kan du alltid ringa företagets visselblåsarhotline och ställa en fråga!
- **Använd interna rapporteringskanaler:** Rapportera ärendet via de angivna interna kanalerna. Det kan vara en hotline för visselblåsning, en onlineportal eller direkt till en utsedd efterlevnadsansvarig eller din chef.
- **Begär sekretess:** Om du är rädd för repressalier kan du begära att din rapport behandlas konfidentiellt. Många företag erbjuder anonyma rapporteringsalternativ.
- **Uppföljning:** Följ upp efter rapporteringen för att säkerställa att problemet åtgärdas. Även om du kanske inte har tillgång till alla detaljer på grund av sekretessen bör du informeras om de allmänna framstegen.



Du spelar en avgörande roll för att främja en säker, etisk och produktiv arbetsplats genom att förstå vikten av visselblåsning och korrekt rapportering av oegentligheter. Kom ihåg att det är din rätt och plikt att rapportera oetiskt eller olagligt beteende och på så sätt bidra till en positiv och säker kultur.