

# NAVEX Engage® Kurse

## Ab sofort erhältlich

NAVEX liefert die zuverlässigsten Kursinhalte zu den Themen Compliance, Geschäftsverhalten, Arbeitsrecht und IT-Sicherheitsrisiken. Die Kurse werden derzeit in den Formaten Rich Media, Adaptive Learning und Micro Learning angeboten. Wenn Sie Fragen zu den Kursformaten haben, wenden Sie sich bitte an Ihren NAVEX- Repräsentanten.

NAVEX Engage veröffentlicht regelmäßig neue Kursunterlagen, aktualisiert bestehende Kurse und stellt ältere Titel ein, um sicherzustellen, dass die Inhalte immer aktuell sind, den sich weiterentwickelnden Vorschriften entsprechen und die Teilnehmer ansprechen. Die neuesten Updates zu diesen Daten finden Sie unter [NAVEX.com](https://www.navex.com).

Anmerkungen:

- Die Kurse für die Region Amerika sind in kanadischem Französisch, lateinamerikanischem Spanisch und amerikanischem Englisch verfügbar.
- Für alle anderen Regionen stehen die folgenden 14 vorübersetzten Sprachen zur Verfügung: Chinesisch (vereinfacht), Niederländisch, Englisch (US), Englisch (UK), Französisch (Kanada), Französisch (Europa), Deutsch, Italienisch, Japanisch, Koreanisch, Portugiesisch (Brasilien), Russisch, Spanisch (Lateinamerika), Spanisch (Europa)
- Andere Sprachen sind auf Anfrage erhältlich.
- \* Die Dauer der Kurse ist geschätzt. Die tatsächliche Dauer der Kurse hängt vom Lernpfad und den individuellen Ergebnissen der Teilnehmer ab.

| Durchführung von Schulungen                        |                  |             |                      |
|--|------------------|-------------|----------------------|
| Verhalten: Vollständiger Kurstitel                 | Format           | Dauer       | Region               |
| Interessenkonflikte                                | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global               |
| Ethik und Verhaltenskodex                          | Adaptives Lernen | Variabel    | Global               |
| Finanzielle Integrität                             | Rich Media       | 25 Minuten  | Global               |
| Interne Berichtsverarbeitung für Frontline-Manager | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Nord- und Südamerika |

| Verhalten: Titel des Mikro-Learning-Kurses   | Format     | Dauer       | Region |
|--|------------|-------------|--------|
| Mobbing und andere Belästigungen Ermittlung von Gewalttrisiken                                 | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Mobbing und andere Belästigungen Verantwortlichkeiten von Führungskräften zur Gewaltprävention | Rich Media | 8 Minuten   | Global |
| Mobbing und andere Belästigungen Auswirkungen von Gewalt am Arbeitsplatz                       | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Code of Conduct: Ethische Entscheidungsfindung   | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Code of Conduct: Ethische Rollenbildfunktion   | Rich Media | 8 Minuten   | Global |

| Verhalten: Titel des Mikro-Learning-Kurses  | Format     | Dauer       | Region |
|---|------------|-------------|--------|
| Mobbing und andere Belästigungen Ermittlung von Gewaltrisiken   | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Mobbing und andere Belästigungen Verantwortlichkeiten von Führungskräften zur Gewaltprävention                          | Rich Media | 8 Minuten   | Global |
| Mobbing und andere Belästigungen Auswirkungen von Gewalt am Arbeitsplatz  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Code of Conduct: Ethische Entscheidungsfindung  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Code of Conduct: Ethische Rollenbildfunktion  | Rich Media | 8 Minuten   | Global |
| Code of Conduct: Umgang mit ethischen Problemen   | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Code of Conduct: Warum unsere Werte wichtig sind  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Interessenkonflikte Erkennen von Interessenkonflikten   | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Interessenkonflikte Arten von Interessenkonflikten  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Interessenkonflikte Geschenk ablehnen   | Rich Media | 8 Minuten   | Global |
| Interessenkonflikte Erkennen und Lösen von Konflikten   | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Interessenkonflikte Warum sind sie ein Problem?   | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Geschenke und Einladungen Akzeptable und inakzeptable Geschenke verstehen   | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Soziale Netzwerke Vorschriften der Finanzbranche  | Rich Media | 8 Minuten   | Global |
| Soziale Netzwerke Sicherheit unserer Informationen und Schutz unserer Marke   | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Soziale Netzwerke Verantwortlichkeiten des Managers   | Rich Media | 8 Minuten   | Global |
| Soziale Netzwerke Mobbing im Internet   | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Soziale Netzwerke Verantwortungsbewusstes Teilen  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Im Namen unseres Unternehmens sprechen: Genehmigungsfragen  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Meldungen einreichen Unsere Richtlinie gegen Vergeltungsmaßnahmen   | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Zusammen stärker: Umgang mit Remote-Mitarbeitern  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Zusammen stärker: Arbeiten aus der Ferne  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Drittparteien: Wie sie uns beeinflussen   | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Nutzung von Unternehmensressourcen und Technologie Schutz von Unternehmensressourcen                                    | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Nutzung von Unternehmensressourcen und Technologie Schutz von vertraulichen Informationen                               | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Nutzung von Unternehmensressourcen und Technologie Schützen, was wir haben  | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Nutzung von Unternehmensressourcen und Technologie Verantwortungsvoll Reisen  | Rich Media | 8 Minuten   | Global |
| Whistleblowing, Berichterstattung und Vergeltungsmaßnahmen: Eine Meldung einreichen                                     | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Whistleblowing, Berichterstattung und Vergeltungsmaßnahmen: Auf das Meldeverhalten kommt es an (Reporting Line Version) | Rich Media | 90 Seconds  | Global |
| Whistleblowing, Berichterstattung und Vergeltungsmaßnahmen: Beschwerden melden  | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Whistleblowing, Berichterstattung und Vergeltungsmaßnahmen: Beschwerdebearbeitung                                       | Rich Media | 8 Minuten   | Global |

| Compliance-Schulung  |                  |             |                       |
|--|------------------|-------------|-----------------------|
| Compliance: Vollständiger Kurstitel  | Format           | Dauer       | Region                |
| Bestechungsbekämpfung für Geschäftspartner   | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| Geldwäschebekämpfung   | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| Kartell- und Wettbewerbsrecht (Erweitert)  | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| Kartell- und Wettbewerbsrecht (Basics)   | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| EU-Wettbewerbsrecht (Erweitert)  | Rich Media       | 30 Minuten  | Global                |
| EU-Wettbewerbsrecht (Grundlagen)   | Rich Media       | 30 Minuten  | Global                |
| EU-Richtlinie zum Schutz von Hinweisgebern   | Rich Media       | 30 Minuten  | Global                |
| Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung weltweit  | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung weltweit (Grundlagen)   | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| Öffentliche Aufträge Geschenke, Gratifikationen und Bestechung   | Rich Media       | 25 Minuten  | Nord- und Südamerika  |
| Öffentliche Aufträge Arbeits- und Materialkosten   | Rich Media       | 25 Minuten  | Nord- und Südamerika  |
| Öffentliche Aufträge Integrität im Beschaffungswesen   | Rich Media       | 25 Minuten  | Nord- und Südamerika  |
| Verhinderung von Krankenversicherungsbetrug Vermeidung von unangemessenen Empfehlungen, Rückschlägen und Forderungen | Rich Media       | 35 Minuten  | Nord- und Südamerika  |
| Insiderhandel  | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| Verwaltung von Archiven  | Rich Media       | 25 Minuten  | Global                |
| Handelsbeschränkungen  | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| UK Criminal Finances Act, Vereinigtes Königreich   | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global (nur Englisch) |
| USA Exportregelung – Erweitert   | Rich Media       | 30 Minuten  | Global                |
| USA Exportregelung (Grundlagen)  | Adaptives Lernen | 30 Minuten* | Global                |
| USA Einfuhrregelung  | Rich Media       | 25 Minuten  | Global                |

| Compliance: Titel des Mikro-Learning-Kurses                                 | Format           | Dauer       | Region |
|---|------------------|-------------|--------|
| Kartell- und Wettbewerbsrecht Was verstößt gegen das Gesetz ?               | Rich Media       | 90 Sekunden | Global |
| Künstliche Intelligenz  | Adaptives Lernen | 3 Minuten   | Global |
| Bestechung und Korruption Vermeiden von ungewissen/gefährlichen Situationen | Rich Media       | 3 Minuten   | Global |
| Bestechung und Korruption Prävention liegt in der Verantwortung aller       | Rich Media       | 90 Sekunden | Global |
| Bestechung und Korruption Risiko durch Drittparteien                        | Rich Media       | 8 Minuten   | Global |
| Insiderhandel Insiderhandel verstehen                                       | Rich Media       | 90 Sekunden | Global |

| <b>Arbeitsrecht</b>   |                  |                |                      |
|---|------------------|----------------|----------------------|
| <b>Arbeitsrecht: Vollständiger Kurstitel</b>                              | <b>Format</b>    | <b>Dauer</b>   | <b>Region</b>        |
| Active Shooter Grundbewusstsein   | Rich Media       | 25 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Zeugeneingriff  | Adaptives Lernen | 60 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| COVID-19 und die Arbeitsplätze  | Rich Media       | 30 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Diskriminierung bei Behinderungen und Integration (Fortgeschritten)       | Adaptives Lernen | 30 Minuten*    | Nord- und Südamerika |
| Diskriminierung bei Behinderungen und Integration (Grundlagen)            | Adaptives Lernen | 30 Minuten*    | Nord- und Südamerika |
| Diskriminierungsfreier Arbeitsplatz (Erweitert)                           | Rich Media       | 35 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Diskriminierungsfreie Arbeitsplätze                                       | Rich Media       | 30 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Vielfalt, Gleichheit und Inklusion  | Adaptives Lernen | 30 Minuten*    | Global               |
| Drogenfreier Arbeitsplatz   | Rich Media       | 25 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Arbeitsrecht für Führungskräfte – Teil 1                                  | Adaptives Lernen | 30 Minuten*    | Nord- und Südamerika |
| Arbeitsrecht für Führungskräfte – Teil 2                                  | Adaptives Lernen | 30 Minuten*    | Nord- und Südamerika |
| Abteilung für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit                           | Rich Media       | 25 Minuten     | Global               |
| Globale Prävention von Belästigung am Arbeitsplatz v.4                    | Adaptives Lernen | 30 Minuten*    | Global               |
| Moderne Sklaverei und Menschenhandel                                      | Adaptives Lernen | 25 Minuten*    | Global               |
| Moderne Sklaverei und Menschenhandel: Kanadische Ausgabe                  | Adaptives Lernen | 25 Minuten*    | Nord- und Südamerika |
| Gewerkschaftliches Bewusstsein (Teil 1)                                   | Rich Media       | 25 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Gewerkschaftliches Bewusstsein (Teil 2)                                   | Rich Media       | 25 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Lohn & Stunden Erweitert (Business)                                       | Rich Media       | 25 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Lohn & Stunden Erweitert (Medizinisch)                                    | Rich Media       | 25 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Lohn & Stunden Grundlagen (Business)                                      | Rich Media       | 25 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Lohn & Stunden Grundlagen (Medizin)                                       | Rich Media       | 25 Minuten     | Nord- und Südamerika |
| Belästigung am Arbeitsplatz   | Adaptives Lernen | 45-120 Minuten | Nord- und Südamerika |
| Belästigung am Arbeitsplatz und Prävention von Gewalt: Kanadische Version | Adaptives Lernen | 60 Minuten*    | Nord- und Südamerika |
| Gewalt und Mobbing am Arbeitsplatz  | Adaptives Lernen | 30 Minuten*    | Global               |

| <b>Arbeitsrecht: Titel des Mikro-Learning-Kurses</b>                         | <b>Format</b> | <b>Dauer</b> | <b>Region</b> |
|--|---------------|--------------|---------------|
| Diskriminierungsfreie Arbeitsplätze Gute Entscheidungen bedeuten Erfolg      | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global        |
| Diversität und Inklusion: Vielfalt kommt allen zugute                        | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global        |
| Diversität und Inklusion: Umgang mit Voreingenommenheit im Arbeitsverhältnis | Rich Media    | 8 Minuten    | Global        |
| Diversität und Inklusion: Mikroaggression                                    | Rich Media    | 3 Minuten    | Global        |
| Belästigung Arten von sexueller Belästigung                                  | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global        |
| Arbeits- und Gesundheitsschutz COVID-19 – Schützen Sie sich und andere       | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global        |

| <b>Arbeitsrecht: Mikro-Learning-Kurstitel (Fortsetzung)</b>             | <b>Format</b> | <b>Dauer</b> | <b>Region</b>        |
|---|---------------|--------------|----------------------|
| Ethnische Diskriminierung Fairness im Fokus                             | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global               |
| Rassistische Belästigung: Respekt am Arbeitsplatz                       | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global               |
| Zusammen stärker: Belästigung und Diskriminierung                       | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global               |
| Unbewusste Vorurteile Förderung von Fairness am Arbeitsplatz            | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global               |
| Lohn & Stunden: Genaue Zeiterfassung                                    | Rich Media    | 3 Minuten    | Nord- und Südamerika |
| Lohn & Stunden: Verwaltung von Lohn- und Arbeitsstundenproblemen        | Rich Media    | 8 Minuten    | Nord- und Südamerika |
| Lohn & Stunden: Zeiterfassung   | Rich Media    | 90 Sekunden  | Nord- und Südamerika |
| Belästigung am Arbeitsplatz Vermeidung von beleidigendem Verhalten      | Rich Media    | 3 Minuten    | Global               |
| Belästigung am Arbeitsplatz Seien Sie ein Verbündeter, kein Umstehender | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global               |
| Belästigung am Arbeitsplatz Überprüfung Ihrer Vorurteile                | Rich Media    | 8 Minuten    | Global               |
| Belästigung am Arbeitsplatz Es ist eine gemeinsame Verantwortung        | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global               |
| Belästigung am Arbeitsplatz Es geht um Respekt                          | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global               |

| <b>Informationssicherheit</b>                                      |                  |              |                      |
|--|------------------|--------------|----------------------|
| <b>Informationssicherheit: Vollständiger Kurstitel</b>             | <b>Format</b>    | <b>Dauer</b> | <b>Region</b>        |
| CCPA und CPRA für Unternehmen                                      | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Nord- und Südamerika |
| Arten von vertraulichen Informationen, darunter geistiges Eigentum | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Global               |
| IT-Sicherheit (Grundlagen)   | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Global               |
| IT-Sicherheit (Erweitert)  | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Global               |
| Weltweiter Datenschutz   | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Global               |
| Globaler Datenschutz – DSGVO-Version                               | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Global               |
| Medizinischer Datenschutz für Mitarbeiter                          | Adaptives Lernen | 25 Minuten*  | Nord- und Südamerika |
| HIPAA für Geschäftspartner   | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Nord- und Südamerika |
| HIPAA für abgedeckte Unternehmen                                   | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Nord- und Südamerika |
| PCI DSS  | Adaptives Lernen | 30 Minuten*  | Global               |

| <b>Informationssicherheit: Titel des Mikro-Learning-Kurses</b>  | <b>Format</b> | <b>Dauer</b> | <b>Region</b> |
|---|---------------|--------------|---------------|
| Vertrauliche Informationen Vertrauliche Informationen verstehen | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global        |
| Cybersicherheit Eindämmung von Verstoßrisiken                   | Rich Media    | 8 Minuten    | Global        |
| Cybersicherheit Hackern nicht helfen                            | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global        |
| Cybersicherheit Umgang mit Verstößen                            | Rich Media    | 3 Minuten    | Global        |
| Cybersicherheit Phishing und Smishing                           | Rich Media    | 90 Sekunden  | Global        |

| Informationssicherheit: Titel des Mikro-Learning-Kurses (Fortsetzung) | Format     | Dauer       | Region |
|---|------------|-------------|--------|
| Cybersicherheit Remote-Sicherheit                                     | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Cybersicherheit Social Engineering                                    | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Datenschutzhinweis: Umgang mit personenbezogenen Daten                | Rich Media | 90 Sekunden | Global |
| Datenschutzhinweis: Management von Risiken Dritter                    | Rich Media | 3 Minuten   | Global |
| Datenschutzhinweis: Schutz personenbezogener Daten                    | Rich Media | 8 Minuten   | Global |
| Geistiges Eigentum Schutz des geistigen Eigentums                     | Rich Media | 90 Sekunden | Global |